

Inworks GmbH Ulm

Agile Organisation durch moderne, wertschätzende Führung

Aufgrund des engen thematischen Bezugs unserer Produkte und Leistungen zum kontinuierlichen Verbesserungsprozess gehört die ständige Verbesserung bei Inworks schon seit Anbeginn zum täglichen Handwerkszeug.

So setzen wir unsere Managementsoftware und unser Know-how auch für uns selbst ein, z.B. für unser eigenes Beschwerdemanagement oder unser



Unternehmen:

Inworks GmbH Ulm

Abteilung:

Geschäftsführung, Markus Tannheimer

Aufgabe:

Optimierung der Organisationsstruktur und Einführung eines Kulturwandels im Führungsverständnis.

Ergebnis:

Agile Organisation durch moderne, wertschätzende Führung.

Web:

www.inworks.de

Chancen- und Risikomanagement nach ISO 9001:2015. Als Experten und Anbieter von Software für 360 Grad Feedback sind wir natürlich von moderner, wertschätzender Führungskultur vollkommen überzeugt.

Emotional Safety

Um uns im immer schnelleren Wandel der Kundenanforderungen besser aufzustellen, formten wir agilere Teams, in denen die Mitarbeiter mehr Selbstverantwortung übernehmen können und wir dadurch flexibler und schneller auf neue Anforderungen reagieren können.

Solche Teams benötigen Führungskräfte, die sich vom herkömmlichen hierarchischen Denken lösen können und den Mitarbeitern einen wertschätzenden und emotional sicheren Raum bieten.

Nur unter diesen Bedingungen wird ein Prozess in Gang gesetzt, der die Potentiale der Mitarbeiter freisetzen lässt und nebenbei noch hoch zufriedene Mitarbeiter schafft, die Spaß an ihrer Arbeit haben.

Neben dem richtigen Organisationsdesign, das den Rahmen gibt, war uns sehr schnell klar, dass es auch Sinn macht, uns von einem Experten unterstützen zu lassen, der sowohl langjährige eigene Erfahrung als Führungskraft mit sich bringt, als auch hohe Kompetenz im psychologischen und psychosozialen Bereich hat.

Person Centered Leadership

Hierzu konnten wir Bernhard Adler aus Ulm gewinnen. Er hat über 20 Jahre Führungserfahrung in einem der größten deutschen Unternehmen und parallel dazu eine vollständige und fundierte psychotherapeutische Ausbildung. Aus der Kombination von beidem, hat er eine sehr effektive, wertschätzende und Selbstverantwortung fördernde Art des Führens geschaffen und selbst praktiziert. Mittlerweile hat er dazu auch eine einjährige Fortbildung für Führungskräfte entwickelt.

Mit dieser, nach dem System des amerikanischen Psychologen und Psychotherapeuten Carl Rogers, benannten Form des „Person Centered Leadership“ (Personzentriertes Führen) ließen wir 3 Staffeln von Führungskräften fortbilden. Wir von der Geschäftsleitung waren nach der ersten Staffel so begeistert von der Entwicklung der Teilnehmer, dass wir uns zu einer weiteren Staffel entschieden, an der wir selbst teilnahmen. Mittlerweile läuft die dritte Staffel.

Führungskräfte Supervision

Seit dieser Fortbildung lassen wir uns zudem von Bernhard Adler in regelmäßigen Führungskräfte Supervisionsrunden zu aktuellen Führungs- und Organisationsthemen begleiten.

Warum Bernhard Adler?

Die Inworks GmbH arbeitet mit Bernhard Adler, weil

- In der heutigen Zeit jeder Mitarbeiter mit seinem ganzen Potential und selbstverantwortlichem Handeln für agile Unternehmen benötigt wird.
- Durch wertschätzenden Umgang und Emotional Safety die Mitarbeiter mehr Spaß an der Arbeit haben.
- Personalressourcen und Attraktivität für High Performer ein entscheidender Wettbewerbsfaktor sind.
- Bernhard Adler durch seine über 20 jährige Führungs- und Unternehmenserfahrung eine Bereicherung für unsere aktuellen Führungsfragen ist.

Unternehmen

Inworks ist ein auf die Themen Qualitätsmanagement und Feedback spezialisierter Softwarehersteller mit rund 60 Mitarbeitern. Wir arbeiten für über 900 bekannte Unternehmen, Organisationen und Gesundheitseinrichtungen. Unser Branchenfokus liegt insbesondere auf Health Care und Finance. Im Gesundheitsbereich sind wir in den Themen Qualitäts- und Risikomanagement (QRM) marktführend.

Inworks wurde 1999 gegründet und ist bis heute inhabergeführt und eigenkapitalfinanziert. Unsere Managementsoftwares werden von unseren Mitarbeitern in Deutschland entwickelt und programmiert. Wir digitalisieren mit ihnen z.B. das Management von Beschwerden, (Beinahe-) Fehlern, Risiken, Audits, Maßnahmen sowie das Feedback von Kunden/Patienten oder an Führungskräfte. In diesen Themen sind wir erfahrene Experten.

Bernhard Adler

Praxis für Psychotherapie und Coaching
Virchowstrasse 45
89075 Ulm

Tel.: 0731172375

E-Mail: mail@psychotherapie-adler.de
www.psychotherapie-adler.de

Heilpraktiker für Psychotherapie

Nach dem Heilpraktikergesetz
Gesprächspsychotherapeut (GWG)
Ausbilder (GWG)
Lehrtherapeut (GWG)